



Offre d'emploi – Gestionnaire RH (H/F)

Ecoute, rigueur, réactivité, adaptabilité sont des mots qui vous parlent ? Alors rejoignez les équipes de la Mission Locale de Molenbeek et de Molenbeek Formation sur le poste de gestionnaire RH.

Sous la supervision de la codirection, votre mission consiste, en binôme, à réaliser l'ensemble des tâches liées aux thématiques RH. Vos activités comprennent, notamment, les éléments suivants :

1. **Recrutement** (relations avec les pouvoirs subsidiaires (ACS, Ecosoc, art.60, ...), rédaction des offres, 1^{er} screening, onboarding, ...)
2. **Gestion administrative du personnel** de l'entrée à la sortie au moyen de notre plateforme de gestion (Unitime) dans le respect des dispositions prévues par la législation sociale et les pouvoirs subsidiaires
3. **Traitement et suivi des éléments liés à la rémunération**
4. **Veille législative et réglementaire et participation à la réflexion sur les différents projets RH internes.**

Vous

- Titulaire d'un diplôme de bachelier (en lien avec les ressources humaines) avec une expérience d'au moins 3 ans dans une fonction similaire ou titulaire d'un CESS avec une expérience d'au moins 5 ans dans une fonction similaire
- Vous êtes proactif(ve) et orienté(e) solutions
- Vous avez le respect de la confidentialité dans la peau
- Vous appréciez le travail en équipe mais êtes également autonome
- Vous avez le sens de l'organisation et de la communication
- Vous avez une bonne dose de patience et d'humour.

Nous

La Mission Locale et Molenbeek Formation sont deux asbl de droit privé au service des chercheurs d'emploi en grande difficulté dans leur trajet d'insertion socioprofessionnelle. Nous les accompagnons individuellement et collectivement dans leur recherche d'un emploi/formation durable et de qualité. Nous formons également par le travail des chercheurs d'emploi dans le cadre de contrat Ecosoc et au sein d'un AFT ou dans le cadre de formations spécifiques.

Notre offre

Contrat de travail à durée indéterminée, temps partiel 3/5^{ème} avec possibilité d'évolution par la suite, échelon barémique 4.1 de la sous-commission paritaire 329.02 (reprise d'ancienneté éventuelle en fonction du profil et des expériences). Engagement au plus vite, à partir du 2 février 2026.

Intéressé(e) par cette offre ?

Envoyez votre candidature (**CV et lettre de motivation**) à recrutement@mloc1080.be (merci de préciser en objet la fonction pour laquelle vous postulez).

Soyez audacieux, rencontrons-nous ! Notre politique du personnel est basée sur la diversité et l'égalité des chances. Nous nous intéressons à votre talent et votre motivation et rejetons tout critère lié au genre, à l'identité de genre, à l'expression de genre, à la nationalité, à l'origine, à l'âge, à l'orientation sexuelle, au handicap, ...