



Offre d'emploi
Gestionnaire de projet de l'action Chercheur d'Emploi – Territoire du CRU 6
poste Niveau A

Contexte

Le projet « Chercheur d'emploi », objet de la fiche A.1 du Contrat de Rénovation Urbaine 6 concerne l'ensemble du périmètre opérationnel du CRU6 « Autour de Simonis », partagé sur les deux communes de Molenbeek et Koekelberg.

Le projet est organisé autour de 3 phases :

- 1^{ère} phase : recherche, analyse et évaluation des différents mécanismes permettant de venir en aide à des personnes privées durablement d'emploi dans une logique de projet territorial, dont, de façon non exclusive, celui de « Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée », des différents mécanismes de l'économie sociale (coopérative, entreprise à but d'emploi, ...) et du développement d'expertise
- 2^{ème} phase au plus tard à mi-parcours : choix d'un mécanisme précis à développer
- 3^{ème} phase : développement du plan opérationnel du concept/mécanisme choisi afin de répondre à des appels à projets, à financements en vue d'une opérationnalisation effective (hors financement CRU) du concept / mécanisme choisi dès 2025.

L'équipe du projet est composée de deux personnes.

Description de fonction

Ingénierie de projets

- Définition d'une méthodologie d'analyse complète et pertinente des différents mécanismes existants sur le plan local, régional, national ainsi qu'à l'étranger en matière de réinsertion professionnelle de longue durée, notamment le projet Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée mis en œuvre en France
- Planification et contrôle budgétaires du projet au regard des subsides alloués en lien avec le Comité de Pilotage
- Développer et mobiliser un réseau pertinent de partenaires et d'intervenants
- Organisation des activités de l'équipe de projet en lien avec le Comité de Pilotage
- Rapports réguliers et présentations au comité de pilotage pour discussions et échanges sur les options, avancées, difficultés
- Rapports réguliers et présentations au Comité de Suivi
- Rapport final
- Définition de l'objet, de la forme, des caractéristiques, des capacités d'évolution, du plan de financement de la ou des structures susceptibles de répondre aux objectifs sociaux, sociétaux, durables et économiques du projet CRU6, en vue d'une opérationnalisation effective de la ou des structures rapidement à l'issue du projet CRU6.

La méthodologie menant à cette définition devra être modélisée pour pouvoir être facilement reconduite et appliquée à d'autres projets afin de créer une dynamique innovante de recherches de solutions

Animation d'actions collectives

- Définition, planification et organisation des démarches collectives (GT, concertation, consultation, recensement, ...) utiles à la réalisation du projet
- Mobilisation et coordination des différents partenaires et interlocuteurs institutionnels, sociaux et économiques tout au long du projet



Profil recherché

Être titulaire d'un diplôme universitaire niveau Master

Management et conduite de projets avec de fortes compétences humaines et une connaissance du monde de l'ISP. Adhésion à la philosophie de l'expérimentation.

Savoir-être et savoir-faire attendus :

- Être force de proposition, de créativité et d'anticipation
- Savoir conduire un projet, piloter les échéances et rendre compte aux instances de décision
- Savoir dialoguer et négocier en faisant preuve de capacités d'écoute active et de diplomatie avec la force de conviction nécessaire à l'avancée du projet
- Être capable de travailler en équipe de manière transversale avec des partenaires divers tout en guidant les travaux par des techniques d'animation et de production collective
- Développer et mobiliser un réseau de partenaires et d'intervenants
- Être rigoureux et méthodique
- Avoir de bonnes aptitudes rédactionnelles et de communication.

La connaissance de l'environnement et des acteurs politiques économiques et sociaux régionaux et locaux est un atout :

- Le monde économique, la gestion et le fonctionnement des entreprises, plus particulièrement des entreprises à but social, à but d'emploi
- Les politiques de l'insertion, de l'emploi,
- L'environnement des collectivités et des acteurs institutionnels.

Contrat

Temps plein en CDI lié aux subsides perçus dans le cadre du Contrat de rénovation urbaine (CRU) 6 « Autour de Simonis » (2023-2025), niveau 4.2 sur la grille de la CP329.02.

Avantages supplémentaires : Congé entre Noël et Nouvel An, congés extra-légaux et congés supplémentaires ANM (à partir de 45 ans. Prime de Fin d'Année, Remboursement de frais de transport selon les règles du secteur, possibilité de télétravail, formations diverses encouragées.

Postuler

Intéressé.e par ce poste ?

Postulez sans tarder pour décrocher ce contrat.

Les candidatures sont à adresser par mail à recrutement@mloc1080.be.

Merci de préciser en objet la fonction pour laquelle vous postulez.